

Модель программы профориентации, адаптации и трудоустройства «Золотая команда».

1. Описание текущей ситуации в рассматриваемой области.

Пластовский муниципальный район расположен в центре Челябинской области. Численность населения составляет 25783 человек.

Город Пласт – промышленный город, основной отраслью промышленности является золотодобыча (составляет в общем объеме производства 86,6%).

Градообразующее предприятие - Акционерное общество «Южуралзолото Группа Компаний» (АО "ЮГК") - одно из крупнейших золотодобывающих предприятий России по объёму производства и запасам. Все предприятия Группы находятся в Российской Федерации.

Добыча золотосодержащей руды осуществляется как подземным, так и открытым способом. Активы предприятия включают месторождения в Челябинской области (действующие - Светлинское, Кочкарское, Березняковское, Западный Курасан, а также лицензии на геологоразведку и опытно-промышленное производство – Наилинский, Осейский, Алтын-Таш, Зайцевское), в Республике Хакасия (ОАО "Коммунарковский рудник"). Группа также разрабатывает месторождения россыпного золота в Красноярском крае (ООО АС "Прииск Дражный", ООО "Соврудник").

Добыча золотосодержащей руды осуществляется как подземным, так и открытым способом. Основные активы предприятия включают месторождения в Челябинской области, г. Пласт.

На предприятии в г. Пласт работают более 3500 человек.

1 сентября 2001 года в г. Пласте по инициативе Струкова К.И. (*сегодня - вице-председатель Законодательного собрания Челябинской области, президент УК «Южуралзолото Группа компаний»*) и главы Пластовского муниципального района Неклюдова А.В. был открыт филиал Копейского горно-экономического колледжа с целью подготовки специалистов для градообразующего предприятия.

В течение всего прошедшего периода Пластовский технологический филиал и градообразующее предприятие г.Пласта АО «Южуралзолото Группы компаний» – социальные партнеры, которые заинтересованы в устойчивом развитии уровня профессиональной подготовки кадров. Благодаря сотрудничеству сторон путем объединения ресурсов решаются конкретные вопросы (социальные проблемы), актуальные для муниципального образования в частности и региона в целом. Предприятие реализует экономическую и социальную потребности в специалистах с профессиональным образованием необходимого количества и качества, адаптированных к производству, мотивированных на карьерный рост; а филиал, в свою очередь, реализует потребности в прохождении студентами производственных практик, в стажировках преподавателей, в трудоустройстве выпускников, повышении научно-технического потенциала образовательного процесса.

Сотрудничество между АО «Южуралзолото Группы компаний» и Колледжем регламентировано соглашением о сотрудничестве, в рамках которого реализуются совместные проекты и мероприятия. **Главный совместный проект – это Программа профориентации, обучения и адаптации школьников и студентов с последующим трудоустройством на предприятии АО «Южуралзолото Группы компаний» - «ЗОЛОТАЯ КОМАНДА».** Проект реализуется с 2016 года.

Специальности Золотой команды:

- 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;
- 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых;
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

В настоящее время по просьбе АО «Южуралзолото» в колледже открывается еще одна специальность Золотой команды 21.02.15 Открытые горные работы.

1.1.SWOT- анализ.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО

Перечень наиболее значимых сильных сторон:

1. Имеется лицензия на реализацию деятельности ПОО по 10 основным программам подготовки специалистов среднего звена и 7 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Из перечня наиболее востребованных и перспективных специальностей и профессий ТОП 50 по 3 программам подготовки специалистов среднего звена и 4 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

2. Расширяется перечень программ дополнительного профессионального образования.

3. Профессиональные образовательные программы постоянно обновляются и корректируются с учётом запросов работодателя, особенностей развития региона, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных настоящим ФГОС СПО.

4. Разработаны на достаточном уровне локальные нормативные акты, определяющие процесс внедрения и реализации ОПОП на основе ФГОС и ФГОС по ТОП-50.

5. Внедряются новые технологии реализации профессиональных образовательных программ (в том числе технологии практико-ориентированного, проектного, дистанционного обучения).

6. Высокая квалификация управленческого и преподавательского состава;

7. По реализуемым образовательным программам педагогические работники имеют высшее и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю реализуемых образовательных программ;

8. Устойчивая система повышения квалификации, организации стажировок на рабочих местах.

9. Наличие системы стимулирования педагогических работников по результатам педагогической деятельности;

10. Благоприятный психологический климат в коллективе;

11. Хорошая консультационная помощь со стороны методической службы.

12. Наличие общежития.
13. Наличие столовой.
14. Трудоустройство выпускников по специальностям горного профиля достигает 100%.
15. Информационное пространство филиала сформировано. Деятельность филиала освещается на сайте учреждения во вкладке филиал, на портале Вконтакте имеются страницы и отд. ПКРС и отд. ПССЗ.

Перечень наиболее слабых сторон развития:

2. Неполный штат преподавателей. Большинство преподавателей имеют педагогическую нагрузку превышающую ставку, что мешает качественной реализации образовательных программ.
3. Отсутствие компьютеризированной библиотечной системы.
4. Недостаточное использование преподавателями новых видов и форм обучения (дистанционное образование).
5. Низкий уровень информатизации образовательного процесса и учебно-методической деятельности (компьютерное тестирование, базы данных).
6. Недостаточная гибкость по внедрению новых профессий и специальностей.
7. Недостаточное соответствие материальных ресурсов Колледжа требованиям ФГОС.
8. Отсутствует материальная база для организации и проведения демонстрационного экзамена как вида итоговой государственной аттестации.
9. Значительная доля педагогов, имеющих высокий возрастной ценз.
10. Ограниченные возможности привлечения к преподаванию высококвалифицированных специалистов-практиков с предприятия (нет материальной заинтересованности и ряд других проблем при оформлении на работу).
11. Консервативный подход ряда преподавателей по отношению к изменению традиционной системы обучения.
14. Недостаточно аудиторий для проведения занятий.

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения.

Перечень факторов внешней среды, имеющих наиболее благоприятный характер влияния на перспективы развития ПОО.

1. Потребность предприятия города в развитии колледжа, заинтересованность в высокой квалификации выпускников, определении профессий и специальностей, необходимых для хозяйственно-экономического развития территории.

2. Органы власти различного уровня содействуют ориентации деятельности образовательной организации на приоритеты региональной экономики.

3. Содействие колледжу в реализации инновационных условий развития в области профессионального образования и профессиональной подготовки, подтверждение готовности вести подготовку высококвалифицированных рабочих кадров для промышленного комплекса города на уровне требований профессиональных стандартов.

4. Совместное формирование механизма реализации ОПОП, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, механизма обратной связи между потребителями образовательных услуг и колледжем.

5. Участие социального партнера в процессе управления системой образования в колледже и реализации ОПОП.

6. Расширяются сферы дополнительных образовательных услуг для обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся СПО и других образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, а также взрослого населения.

7. Участие работодателя в конкурсном движении колледжа.

8. Наличие специалистов-производственников, готовых к преподавательской деятельности в ПОО и согласных осваивать педагогические технологии.

9. Средства массовой информации района готовы обеспечить информационное сопровождение колледжа.

10. Повышение качества подготовки выпускников по новым специальностям в связи с использованием материально-технической базы АО «Южуралзолото».

11. Социальное партнерство с ЮГК гарантирует 100% трудоустройство выпускников филиала. Помощь в обеспечении учебного процесса (прохождение всех видов практиктических занятий на предприятии, совместная профориентационная работа, материальная помощь, совместное участие в конкурсном движении).

12. Направление образовательной политики администрации района обеспечивает занятость обучающихся во внеурочное время (в городе много секций, Физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном, школа искусств). Администрация района заинтересована в обучении и трудоустройстве детей в городе, в развитии филиала.

13. Инфраструктура района позволяет привлекать абитуриентов из сел района, имеется подвоз обучающихся, бесплатный проезд студентов раз в неделю по району.

14. Отсутствие конкуренции в части подготовки горных специальностей (в области только два образовательных учреждения горного профиля – наш филиал и Филиал ЮурГУ в г. Сатка). Расширяется география студентов, поступающих в филиал (районы Севера РФ, Межгорье, Варна).

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения. Перечень факторов внешней среды, имеющих наиболее негативное влияние.

1. Узкая направленность социального партнера не позволяет удовлетворять всех образовательных потребностей выпускников и их родителей.

2. Неразработанность ряда вопросов по внедрению и организации демонстрационного экзамена, как системы оценки качества образования, увеличение финансовых затрат при проведении демонстрационного экзамена.

3. Недостаточный приток молодых специалистов, знающих высокотехнологичное производство, создают высокие риски снижения уровня кадрового потенциала и, как следствие, снижение качества обучения студентов.

4. Снижение численности студентов и изменение уровня абитуриентов в связи с демографической ситуацией в Пластовском муниципальном районе.

5. Недостаточное финансирование системы образования, ограничивающее возможности привлечения со стороны профессионалов, консультантов, научных деятелей для качественного и полноценного развития

6. Непопулярность рабочих профессий среди выпускников школ.

7. Ухудшение социально экономического положения семей обучающихся.

ВЫВОД.

1. Совершенствование материально-технической базы позволит филиалу удовлетворять потребности рынка.

2. Уменьшить риски набора можно за счет популяризации работы на градообразующем предприятии.

3. Для снижения конкуренции необходимо развивать горные специальности и профессии.

4. Необходимо строительство новых корпусов для обеспечения образовательного процесса.

1.2. Нормативная база:

- Федеральный государственный образовательный стандарт СПО по специальности 21.02.17 Подземная разработка месторождений (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. №498).

- Федеральный государственный образовательный стандарт СПО по специальности 21.02.18 Обогащение полезных ископаемых (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. №499).

- Федеральный государственный образовательный стандарт СПО по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

(утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 28 июля 2014 г. №831).

- Федеральный государственный образовательный стандарт СПО по специальности 21.02.15 Открытые горные работы (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. №496).

- Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области.

- Положение о государственной итоговой аттестации выпускников ГБПОУ "Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова" (утверждено приказом ГБПОУ «КПК имени С. В. Хохрякова» от 21 декабря 2017 г. № 552).

- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (утверждено приказом ГБПОУ «КПК имени С. В. Хохрякова» от 25 октября 2016 г. № 296).

- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников (Принято педагогическим советом ГБПОУ «КПК имени С. В. Хохрякова». Протокол №1 от 28.08.2015 г.).

1.3. Основные показатели, на улучшение/достижение которых направлена практика:

За счет реализации практики достигаются следующие показатели:

- доля выпускников, трудоустроившихся по профессии, в общем количестве выпускников;

- количество участников конкурсов профессионального мастерства;

- количество победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства;

- доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме доходов (%);

- доля педагогических работников, чья квалификация соответствует требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального

обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», в общей численности педагогических работников (%).

1.4. Основные направления реализации практики:

- Профориентация, проведение мероприятий для школьников;
- Практико-ориентированное образование, полноценная организация учебных и производственных практик на базе предприятия;
- Социальное партнерство с градообразующим предприятием;
- повышение квалификации и стажировка преподавателей;
- обучение и повышение квалификации сотрудников предприятия по программам дополнительного профессионального образования;
- проведение занятий сотрудниками предприятия;
- совместное участие в чемпионатах WorldSkills Russia;
- совместное проведение чемпионатов WorldSkills Russia;
- подготовка участников чемпионата WorldSkills Russia на предприятии;
- реализация программ дополнительного образования;
- обучение в рамках конкурсного движения;
- модернизация и развитие материально-технической базы учреждения, осуществление продвижения современных технологических процессов и использование новейшего высокотехнологичного оборудования предприятия в процессе осуществления образовательной деятельности, развитие лабораторной, исследовательской и учебной базы филиала для качественной практической подготовки специалистов среднего звена, формирования необходимых профессиональных компетенций;

В целом практика работает на реализацию программы развития колледжа на 2019-23 гг и на реализацию потребности АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» в высококвалифицированных кадрах.

1.5. Дополнительные элементы, на которые направлена реализация практики:

Предприятие постоянно участвует в различных мероприятиях, где рекламирует проект взаимодействия с колледжем. Таким образом проходит профориентация взрослого населения с целью трудоустройства на АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний».

2. Этапы становления практики:

1. 1 сентября 2001 г. - открытие колледжа;
2. 2016 г. - заключение первого соглашения о сотрудничестве;
3. 2016 г. – разработка программы Золотая команда;
4. С 2016 г.- по настоящее время, по необходимости - корректировка образовательных программ с участием работодателя;
5. 2018 г. - совместное участие в конкурсах, совместное проведение конкурсов;
6. 2019 г. - создание базовой кафедры;
7. 2019 г. – совместное продвижение проекта по строительству нового здания колледжа;
8. 2020 г. - открытие новой специальности 21.02.15 Открытые горные работы;
9. 2020 г. - Ввод новой компетенции WorldSkills Обогащение полезных ископаемых.

3. Основные участники практики с ролями:

ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С. В. Хохрякова» - образовательная организация, координатор.

АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» - предприятие, координатор.

4. Описание механизма практики:

Благодаря сотрудничеству сторон, при поддержке органов местного самоуправления, путем объединения ресурсов решаются конкретные вопросы (социальные проблемы), актуальные для муниципального образования в частности и региона в целом.

Практика ориентирована на оптимизацию образовательного процесса по редким, но востребованным профессиям и специальностям горного профиля, и

представляет опыт создания системы непрерывного профессионального образования в Пластовском технологическом филиале в рамках социального партнерства с градообразующим предприятием АО «Южуралзолото Группа Компаний».

4.1. Профориентация.

Профориентационные мероприятия для школьников и их родителей проводятся совместно с предприятием. На выездные мероприятия направляются сотрудник предприятия и преподаватель колледжа. На все организованные колледжем мероприятия приглашаются руководители и специалисты предприятия с целью популяризации специальностей горного дела. Раздаточная, рекламная продукция разрабатывается совместно.

4.2. Практика

Колледж составляет график учебного процесса с учетом потребностей и запросов предприятия, стараясь по возможности все виды практик поставить на непрерывные сроки проведения. Руководителем практики от колледжа совместно с начальниками цехов и руководителями структурных подразделений предприятия составляется график распределения обучающихся на учебную и производственную практику в соответствии с наличием учебных мест и производственных единиц.

Колледж совместно с отделом кадров предприятия готовит проект приказа о практике и согласовывает его со всеми необходимыми руководителями. После подготовки приказа обучающиеся трудоустраиваются на практику согласно договорам. На каждого обучающегося составляется трудовой договор и заполняется трудовая книжка. За каждым обучающимся предприятие закрепляет наставника. После прохождения адаптационного периода (у каждого студента он определяется предприятием индивидуально) практикант может приступить к работе самостоятельно. Всем практикантам период практики оплачивается.

После получения диплома обучающиеся трудоустраиваются на предприятие на постоянную работу.

4.3. Конкурсное движение.

Колледж и предприятие активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» с целью популяризации шахтерского труда и повышения квалификации своих сотрудников.

В декабре 2018 года в период основного чемпионата на базе ГБПОУ «Копейского политехнического колледжа имени С. В. Хохрякова» в г. Копейск в рамках VI регионального чемпионата «Молодые профессионалы» проведены соревнования по этой компетенции. Оборудование для рабочих мест предоставило АО «Южуралзолото Группа Компаний».

В чемпионате участвовали 5 организаций:

- Учалинский колледж горной промышленности
- Кемеровский горнотехнический техникум
- Копейский политехнический колледж;
- АО «Южуралзолото Группа Компаний»;
- Нижнетагильский горно-металлургический колледж.

Затем, опять таки с целью популяризации шахтерского труда ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум выступил с инициативой о включении презентационной компетенции «Электрослесарь подземный» в реестр национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills). С этой целью в 2019 году чемпионат по данной компетенции организовывается в пяти регионах РФ, в т.ч. в Челябинской области.

К сентябрю 2019 года совместно с АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» подготовлена площадка для проведения чемпионатов по компетенции «Электрослесарь подземный» в Пластовском технологическом филиале Копейского политехнического колледжа.

ГБПОУ Кемеровский горнотехнический техникум предоставил все необходимое оборудование для проведения чемпионата, в том числе расходные материалы, организовал доставку оборудования в город Пласт.

И, согласно утвержденному Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» Регламенту ввода новых компетенций и их развития, был проведен Марафон региональных чемпионатов в следующие сроки:

1. Республика Башкирия - с 09.09.2019 – 13.09.2019;
2. Челябинская область- с 14.09.2019 – 18.09.2019;
3. Свердловская область-с 19.09.2019 – 23.09.2019;

Все указанные чемпионаты прошли на базе Пластовского технологического филиала ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С.В. Хохрякова». Сотрудник АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» занял первое место и примет участие в национальном чемпионате. Подготовка к национальному чемпионату осуществляется совместно, по согласованной программе. АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» обратились к колледжу с просьбой направить экспертом преподавателя колледжа. Таким образом, видно тесное взаимодействие между организациями и в конкурсном движении. В следующем чемпионате по компетенции «Электрослесарь подземный» также планируется принять участие и обучающемуся колледжа, и сотруднику предприятия.

В настоящее время колледж вводит новую компетенцию Обогащение полезных ископаемых. Разработка ведется с учетом потребностей предприятия и реально существующих специалистов на предприятии.

В будущем при открытии новой специальности 21.02.15 Открытые горные работы на базе колледжа планируется открыть компетенцию Мастер горного дела.

Разработка и выбор компетенций проходят с учетом требований демэкзамена. Специальность 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) уже входит в актуализированный ФГОС и демэкзамен пройдет по ней в компетенции Электрослесарь подземный.

Обогащение полезных ископаемых и открытые горные работы пока не предусматривают проведение демэкзамена, но компетенции разрабатываются с учетом возможного проведения демэкзамена и по ним.

4.4. Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

В колледже имеется многофункциональный центр прикладных квалификаций, профессии подобраны в нем таким образом, чтобы можно было осуществлять профессиональную подготовку сотрудников предприятия. Между колледжем и АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний» заключен договор об использовании МТБ предприятия для реализации подготовки.

Это такие профессии как Машинист буровой установки, Проходчик, Машинист подземных самоходных машин. В настоящее время согласовывается программа подготовки по профессии Машинист Белазы.

4.5. Стажировка.

Сотрудники колледжа на постоянной основе проходят стажировку на рабочих местах предприятия. В период стажировки преподаватели выполняют функции сотрудников предприятия. Это позволяет повысить профессиональные компетенции преподавателей.

5. Материально-техническая и производственная база организации практики:

Профориентационная работа ведется с использованием транспорта предприятия.

Учебная и производственная практики проходят на базе АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний»; Оборудование производственных участков в цехах и подразделениях позволяет студентам выполнять все виды работ, предусмотренные программами практики.

Подготовка к конкурсам профмастерства проходит как на предприятии, так и в колледже, согласно программам подготовки. И проводится как сотрудниками предприятия и так и преподавателями колледжа.

Чемпионаты «Молодые профессионалы» проходят на базе колледжа, с использованием материальной помощи предприятия.

В части профессионального обучения сотрудников предприятия – теория проходит на базе колледжа, а практическое обучение на базе предприятия.

6. Ключевые факторы успеха:

1. Потребность предприятия города в развитии колледжа, заинтересованность в высокой квалификации выпускников, определении профессий и специальностей, необходимых для хозяйственно-экономического развития территории.

4. Совместное формирование механизма реализации ОПОП, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, механизма обратной связи между потребителями образовательных услуг и колледжем.

5. Участие социального партнера в процессе управления системой образования в колледже и реализации ОПОП.

7. Участие работодателя в конкурсном движении колледжа.

8. Наличие специалистов-производственников, готовых к преподавательской деятельности в ПОО и согласных осваивать педагогические технологии.

9. Средства массовой информации района готовы обеспечивать информационное сопровождение колледжа.

10. Повышение качества подготовки выпускников по новым специальностям в связи с использованием материально-технической базы АО «Южуралзолото».

11. Социальное партнерство с ЮГК гарантирует 100% трудоустройство выпускников филиала.

12. Направление образовательной политики администрации района обеспечивает занятость обучающихся во внеурочное время.

13. Инфраструктура района позволяет привлекать абитуриентов из сел района, имеется подвоз обучающихся, бесплатный проезд студентов раз в неделю по району.

14. Отсутствие конкуренции в части подготовки горных специальностей (в области только два образовательных учреждения горного профиля – наш

филиал и Филиал ЮурГУ в г. Сатка). Расширяется география студентов, поступающих в филиал (районы Севера РФ, Межгорье, Варна).

7. Результаты.

(результаты представлены на 01.04.2020 г.)

7.1. Трудоустройство.

- Полноценная организация учебных и производственных практик на базе предприятия;

№ п/п	Специальности	2015/16 год, % трудо устройства	2016/17 год, % трудо устройства	2017/18 год, % трудо устройства	2018/19 год, % трудо устройства
1	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	95	64	100	100
2	«Обогащение полезных ископаемых»	100	69	100	93

Первый выпуск по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» за период реализации программы Золотая команда будет в 2019/20 учебном году.

7.2. Конкурсное движение.

Проведенные на базе колледжа мероприятия чемпионата WorldSkills Russia:

2018 г. – VI открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Челябинской области 2018 г. по компетенции Электрослесарь подземный;

2019 г.- VII открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Челябинской области 2019 г. по компетенции Электрослесарь подземный;

В 2019 г. соревнования по компетенции Обогащение полезных ископаемых впервые проведены в рамках профориентационных мероприятий VII открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Челябинской области 2019.

Анализ участия в чемпионате Молодые профессионалы по компетенции Электрослесарь подземный:

Организация	2018 г	2019 г.
АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний»	4 место	1 место 2 место
ГБПОУ «КПК имени С. В.Хохрякова»	1 место	3 место

2019 г. - ГБПОУ «КПК имени С. В.Хохрякова» занял 2 место в компетенции Эксплуатация кабельных линий ЭП. Подготовка велась на МТБ АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний».

7.3. Стажировка.

Доля педагогических работников, прошедших стажировку на предприятии в общей численности педагогических работников (%) – 33 %.

7.4. Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

Путем предоставления дополнительных образовательных услуг проходит подготовка и (или) переподготовка кадров по востребованным профессиям АО «ЮжуралзолотоГруппаКомпаний».

7.5. Строительство нового здания.

- разработан «Проект строительства многоуровневого образовательного комплекса на базе Пластовского технологического филиала ГБПОУ «Копейский политехнический колледж имени С. В. Хохрякова»;

- в областном бюджете на 2020 год предусмотрено выделение денежных средств на проектирование нового здания колледжа в г. Пласт.

8. Возможности тиражирования практики:

Тиражирование практики возможно в городах, имеющих градообразующее предприятие.

Ответственный за реализацию практики – Паршукова Л.С., заведующий отделением, тел.: 89514740210